

Целевые индикаторы эффективности Программы развития педагогического кадрового потенциала Тульской области

Образовательные организации Тульской области (муниципальные и государственные, реализующие программы дошкольного, общего, дополнительного и среднего профессионального образования)

№ п/п	Показатель	Формулы для расчета индикаторов	На октябрь	Прогнозируемая информация	
			2018	2019	2020
1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами (без учета совместителей)	$(N_2/N_1)*100\%$, где N_1 – количество штатных единиц педагогического персонала, N_2 – общая численность педагогических работников учреждений	70,8%	71,9%	72,3%
2.	Текучесть педагогических кадров (в % от численности педагогических кадров)	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – число уволенных педагогических работников за год, N_2 – среднесписочная численность педагогических работников учреждений за год	9,0%	2,3%	2,1%
3.	Доля трудоустроившихся молодых специалистов*	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	8,9%	7,8%	8,1%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет и работающих по н.в., N_2 – численность всех педагогических работников молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет	80,0%	83,7%	84,2%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последнего года,	2,3%	1,7%	1,8%

		N₂ – численность всех педагогических работников			
5.	Заклучение договоров о целевом обучении** со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N₁ – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров, заключенных в течение текущего года, N₂ – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	34,2%	24,6%	22,4%
6.	Доля выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N₁ – численность выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N₂ – численность выпускников высшего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	61,9%	87,5%	78,6%
7.	Заклучение договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N₁ – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров. Заключенных в течение текущего года, N₂ – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждениями среднего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	30,8%	55,6%	37,2%
8.	Доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N₁ – численность выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N₂ – численность выпускников среднего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	100,0%	0,0%	100,0%
9.	Доля молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем	$(N_1/N_2)*100\%$, где N₁ – численность молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем, N₂ – численность молодых специалистов	0,6%	0,4%	0,5%

10.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер»	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер», N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	39,2%	46,4%	50,1%
11.	Доля руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех руководящих работников	88,8%	91,6%	93,8%
12.	Доля руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	2,8%	1,7%	1,6%
13.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	89,5%	96,1%	98,5%
14.	Доля руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	8,6%	8,2%	8,0%
	Доля руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	84,6%	85,1%	85,0%
	Доля руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	6,8%	6,7%	7,0%
14.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических работников	33,1%	34,5%	35,9%
15.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических кадров	25,5%	27,7%	29,5%
16.	Доля педагогических работников, прошедших	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, подтвердивших	21,8%	23,1%	22,6%

	аттестацию на соответствие занимаемой должности за последние 5 лет	соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех педагогических работников			
17.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех педагогических работников	79,5%	86,5%	90,1%
18.	Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, от численности педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, N_2 – численность педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	62,1%	52,4%	60,4%
19.	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, N_2 – численность всех педагогических работников	66,5%	66,6%	67,1%
20.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	23,8%	23,9%	24,1%
	Доля педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	68,2%	68,3%	68,2%
	Доля педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	8,1%	7,8%	7,8%

Муниципальные образовательные организации Тульской области, реализующие программы дошкольного, общего и дополнительного образования

№ п/п	Показатель	Формулы для расчета индикаторов	На октябрь	Прогнозируемая информация	
			2018	2019	2020
1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами (без учета совместителей)	$(N_2/N_1)*100\%$, где N_1 – количество штатных единиц педагогического персонала, N_2 – общая численность педагогических работников учреждений	72,2%	73,4%	73,7%
2.	Текучесть педагогических кадров (в % от численности педагогических кадров)	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – число уволенных педагогических работников за год, N_2 – среднесписочная численность педагогических работников учреждений за год	8,7%	2,3%	2,2%
3.	Доля трудоустроившихся молодых специалистов*	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	9,0%	7,7%	7,9%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет и работающих по н.в., N_2 – численность всех педагогических работников молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет	80,4%	83,6%	83,7%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последнего года, N_2 – численность всех педагогических работников	2,3%	1,7%	1,8%
4.	Заключение договоров о целевом обучении** со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров, заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	33,1%	24,5%	22,6%

5.	Доля выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников высшего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	42,9%	75,0%	69,6%
6.	Заключение договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров. Заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждениями среднего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	25,0%	57,7%	36,6%
7.	Доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения МО, N_2 – численность выпускников среднего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	100,0%	0,0%	100,0%
8.	Доля молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем, N_2 – численность молодых специалистов	0,6%	0,3%	0,3%
9.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер»	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер», N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	40,9%	48,1%	52,0%
10.	Доля руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех руководящих работников в МО	88,3%	90,6%	93,0%

11.	Доля руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	3,0%	1,8%	1,9%
12.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	89,3%	95,6%	98,4%
13	Доля руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	8,2%	7,4%	7,3%
	Доля руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	85,4%	86,2%	86,2%
	Доля руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	6,4%	6,4%	6,5%
14.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	32,3%	33,6%	34,9%
15.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических кадров в МО	26,2%	28,3%	30,1%
16.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности за последние 5 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	22,1%	23,5%	23,0%
17.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	79,0%	86,4%	90,4%

18.	Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, от численности педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, N_2 – численность педагогических работников в МО, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	58,9%	47,5%	57,5%
19.	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	66,9%	66,9%	67,5%
20.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	23,9%	23,9%	24,0%
	Доля педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	68,5%	68,8%	68,7%
	Доля педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	7,6%	7,3%	7,4%
21.	Доля образовательных организаций, повысивших качество образовательных услуг по сравнению с предыдущим годом в соответствии с независимой оценкой деятельности образовательных организаций, проводимой в МО	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество ОО, повысивших качество образовательных услуг по сравнению с предыдущим годом в соответствии с независимой оценкой деятельности образовательных организаций, проводимой в муниципальном образовании N_2 – количество всех ОО в МО	41,4%	52,7%	46,2%

Муниципальные образовательные организации, реализующие программы общего и дошкольного образования

№ п/п	Показатель	Формулы для расчета индикаторов	На октябрь	Прогнозируемая информация	
			2018	2019	2020
1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами (без учета совместителей)	$(N_2/N_1)*100\%$, где N_1 – количество штатных единиц педагогического персонала, N_2 – общая численность педагогических работников учреждений	69,7%	70,8%	71,1%
2.	Текучесть педагогических кадров (в % от численности педагогических кадров)	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – число уволенных педагогических работников за год, N_2 – среднесписочная численность педагогических работников учреждений за год	8,6%	2,4%	2,3%
3.	Доля трудоустроившихся молодых специалистов*	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	9,5%	8,0%	8,1%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет и работающих по н.в., N_2 – численность всех педагогических работников молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет	82,9%	84,3%	84,4%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последнего года, N_2 – численность всех педагогических работников	2,5%	1,8%	1,8%
4.	Заключение договоров о целевом обучении** со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров, заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	33,0%	24,3%	22,2%

5.	Доля выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников высшего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	47,4%	76,9%	69,8%
6.	Заключение договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров. Заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждениями среднего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	18,2%	54,5%	31,3%
7.	Доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников среднего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	100,0%	0,0%	100,0%
8.	Доля молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем, N_2 – численность молодых специалистов	0,7%	0,3%	0,4%
9.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер»	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер», N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	39,1%	45,6%	49,4%
10.	Доля руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности,	85,8%	87,5%	90,8%

	должности	N_2 – численность всех руководящих работников в МО			
11.	Доля руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	3,0%	1,7%	1,7%
12.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	88,3%	95,0%	98,4%
13	Доля руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	7,8%	6,9%	6,8%
	Доля руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	85,4%	86,5%	86,4%
	Доля руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	6,8%	6,6%	6,9%
14.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	35,6%	36,7%	37,9%
15.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических кадров в МО	25,8%	27,6%	29,1%
16.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности за последние 5 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	19,7%	20,9%	20,4%

17.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	79,5%	86,2%	90,6%
18.	Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, от численности педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, N_2 – численность педагогических работников в МО, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	64,2%	53,0%	61,9%
19.	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	73,0%	72,7%	73,1%
20.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	23,6%	23,6%	23,7%
	Доля педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	68,3%	68,6%	68,4%
	Доля педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	8,1%	7,9%	7,9%
21.	Доля образовательных организаций, повысивших качество образовательных услуг по сравнению с предыдущим годом в соответствии с независимой оценкой деятельности образовательных организаций, проводимой в МО	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество ОО, повысивших качество образовательных услуг по сравнению с предыдущим годом в соответствии с независимой оценкой деятельности образовательных организаций, проводимой в муниципальном образовании N_2 – количество всех ОО в МО	40,2%	45,9%	42,3%

Муниципальные образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования

№ п/п	Показатель	Формулы для расчета индикаторов	На октябрь	Прогнозируемая информация	
			2018	2019	2020
1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами (без учета совместителей)	$(N_2/N_1)*100\%$, где N_1 – количество штатных единиц педагогического персонала, N_2 – общая численность педагогических работников учреждений	87,2%	90,0%	89,8%
2.	Текучесть педагогических кадров (в % от численности педагогических кадров)	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – число уволенных педагогических работников за год, N_2 – среднесписочная численность педагогических работников учреждений за год	9,2%	2,1%	1,8%
3.	Доля трудоустроившихся молодых специалистов*	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	5,2%	5,0%	6,0%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет и работающих по н.в., N_2 – численность всех педагогических работников молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет	71,4%	82,1%	78,1%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последнего года, N_2 – численность всех педагогических работников	1,5%	1,4%	1,6%

4.	Заключение договоров о целевом обучении** со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%, \text{ где}$ $N_1 - \text{количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров, заключенных в течение текущего года,}$ $N_2 - \text{общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров}$	16,7%	75,0%	62,5%
5.	Доля выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%, \text{ где}$ $N_1 - \text{численность выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования,}$ $N_2 - \text{численность выпускников высшего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год}$	0,0%	0,0%	100,0%
6.	Заключение договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%, \text{ где}$ $N_1 - \text{количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров.}$ $\text{Заключенных в течение текущего года,}$ $N_2 - \text{общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждениями среднего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров}$	100,0%	75,0%	50,0%
7.	Доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%, \text{ где}$ $N_1 - \text{численность выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования,}$ $N_2 - \text{численность выпускников среднего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год}$	0,0%	0,0%	100,0%
8.	Доля молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем	$(N_1/N_2)*100\%, \text{ где}$ $N_1 - \text{численность молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем,}$ $N_2 - \text{численность молодых специалистов}$	0,0%	0,0%	0,0%

9.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер»	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер», N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	49,6%	59,2%	64,3%
10.	Доля руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех руководящих работников в МО	97,0%	99,7%	99,7%
11.	Доля руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	3,6%	1,6%	1,4%
12.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	95,9%	98,9%	98,9%
13	Доля руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	9,9%	9,0%	9,3%
	Доля руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	84,8%	84,9%	85,0%
	Доля руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	5,2%	6,0%	5,7%
14.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	17,4%	19,2%	21,4%

15.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических кадров в МО	28,3%	31,4%	34,6%
16.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности за последние 5 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	34,3%	35,5%	34,7%
17.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	78,6%	88,6%	92,0%
18.	Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, от численности педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, N_2 – численность педагогических работников в МО, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	50,8%	43,5%	56,1%
19.	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	39,3%	40,8%	42,0%
20.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	23,6%	23,6%	23,6%
	Доля педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	71,4%	71,7%	71,9%
	Доля педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	4,9%	4,7%	4,5%

21.	Доля образовательных организаций, повысивших качество образовательных услуг по сравнению с предыдущим годом в соответствии с независимой оценкой деятельности образовательных организаций, проводимой в МО	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество ОО, повысивших качество образовательных услуг по сравнению с предыдущим годом в соответствии с независимой оценкой деятельности образовательных организаций, проводимой в муниципальном образовании N_2 – количество всех ОО в МО	47,7%	66,7%	52,7%
-----	--	--	-------	-------	-------

Муниципальные образовательные организации, реализующие дополнительные общеобразовательные программы

№ п/п	Показатель	Формулы для расчета индикаторов	На октябрь	Прогнозируемая информация	
			2018	2019	2020
1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами (без учета совместителей)	$(N_2/N_1)*100\%$, где N_1 – количество штатных единиц педагогического персонала, N_2 – общая численность педагогических работников учреждений	72,0%	72,1%	72,7%
2.	Текущая педагогических кадров (в % от численности педагогических кадров)	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – число уволенных педагогических работников за год, N_2 – среднесписочная численность педагогических работников учреждений за год	9,4%	1,3%	1,1%
3.	Доля трудоустроившихся молодых специалистов*	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	12,1%	10,7%	10,3%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет и работающих по н.в., N_2 – численность всех педагогических работников молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет	66,4%	79,1%	84,9%

		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последнего года, N_2 – численность всех педагогических работников	1,9%	1,7%	2,0%
4.	Заключение договоров о целевом обучении** со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров, заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	50,0%	20,0%	18,2%
5.	Доля выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников высшего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	0,0%	0,0%	0,0%
6.	Заключение договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров. Заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждениями среднего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	0,0%	0,0%	100,0%
7.	Доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников среднего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	0,0%	0,0%	0,0%

8.	Доля молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем, N_2 – численность молодых специалистов	0,0%	0,0%	0,0%
9.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер»	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер», N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	38,4%	46,2%	47,9%
10.	Доля руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех руководящих работников в МО	91,5%	97,6%	98,2%
11.	Доля руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	2,4%	3,0%	4,7%
12.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена в МО	83,5%	94,1%	97,0%
13	Доля руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	7,9%	8,9%	8,3%
	Доля руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	87,2%	85,8%	87,0%
	Доля руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена в МО	4,9%	5,3%	4,7%

14.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	29,5%	31,4%	33,1%
15.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических кадров в МО	26,9%	29,3%	30,5%
16.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности за последние 5 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	20,5%	23,9%	24,2%
17.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	73,9%	83,0%	83,7%
18.	Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, от численности педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, N_2 – численность педагогических работников в МО, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	43,5%	26,7%	38,4%
19.	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	62,1%	63,0%	63,7%
20.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	27,8%	28,1%	28,7%
	Доля педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	63,9%	64,7%	64,0%

	Доля педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников в МО	8,2%	7,2%	7,3%
21.	Доля образовательных организаций, повысивших качество образовательных услуг по сравнению с предыдущим годом в соответствии с независимой оценкой деятельности образовательных организаций, проводимой в МО	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество ОО, повысивших качество образовательных услуг по сравнению с предыдущим годом в соответствии с независимой оценкой деятельности образовательных организаций, проводимой в муниципальном образовании N_2 – количество всех ОО в МО	29,2%	51,4%	50,0%

Государственные образовательные организации, реализующие программы общего, дошкольного и дополнительного образования

№ п/п	Показатель	Формулы для расчета индикаторов	На октябрь	Прогнозируемая информация	
			2018	2019	2020
1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами (без учета совместителей)	$(N_2/N_1)*100\%$, где N_1 – количество штатных единиц педагогического персонала, N_2 – общая численность педагогических работников учреждений	63,2%	63,8%	64,2%
2.	Текущая педагогических кадров (в % от численности педагогических кадров)	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – число уволенных педагогических работников за год, N_2 – среднесписочная численность педагогических работников учреждений за год	8,0%	1,9%	1,9%
3.	Доля трудоустроившихся молодых специалистов*	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	9,8%	9,4%	9,4%

		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет и работающих по н.в., N_2 – численность всех педагогических работников молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет	80,8%	84,3%	86,8%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последнего года, N_2 – численность всех педагогических работников	2,8%	1,4%	1,5%
4.	Заключение договоров о целевом обучении** со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров, заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	100%	0,0%	0,0%
5.	Доля выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников высшего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	0,0%	0,0%	0,0%
6.	Заключение договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров. Заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждениями среднего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	100%	0,0%	0,0%

7.	Доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников среднего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	0,0%	0,0%	0,0%
8.	Доля молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем, N_2 – численность молодых специалистов	0,0%	0,0%	0,0%
9.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер»	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер», N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	42,9%	55,2%	57,5%
10.	Доля руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех руководящих работников	88,6%	95,2%	96,2%
11.	Доля руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	2,9%	0,0%	0,0%
12.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	88,6%	98,1%	98,1%
13.	Доля руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	7,6%	7,6%	7,5%

	Доля руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	83,8%	83,8%	83,0%
	Доля руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	8,6%	8,6%	9,4%
14.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических работников	34,2%	36,3%	38,2%
15.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических кадров	22,6%	26,3%	28,8%
16.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности за последние 5 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех педагогических работников	23,7%	24,5%	23,3%
17.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех педагогических работников	83,3%	89,1%	90,1%
18.	Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, от численности педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, N_2 – численность педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	54,4%	62,2%	65,9%
19.	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, N_2 – численность всех педагогических работников	69,7%	70,3%	70,4%

20.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	23,1%	24,6%	25,5%
	Доля педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	67,0%	66,6%	66,4%
	Доля педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	10,0%	8,8%	8,1%

Государственные образовательные организации, реализующие программы общего и дошкольного образования

№ п/п	Показатель	Формулы для расчета индикаторов	На октябрь	Прогнозируемая информация	
			2018	2019	2020
1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами (без учета совместителей)	$(N_2/N_1)*100\%$, где N_1 – количество штатных единиц педагогического персонала, N_2 – общая численность педагогических работников учреждений	63,0%	63,6%	64,0%
2.	Текучесть педагогических кадров (в % от численности педагогических кадров)	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – число уволенных педагогических работников за год, N_2 – среднесписочная численность педагогических работников учреждений за год	7,9%	2,2%	2,1%
3.	Доля трудоустроившихся молодых специалистов*	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	6,4%	6,0%	6,5%

		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет и работающих по н.в., N_2 – численность всех педагогических работников молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет	85,7%	94,6%	95,1%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последнего года, N_2 – численность всех педагогических работников	2,4%	1,1%	1,3%
4.	Заключение договоров о целевом обучении** со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров, заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	100%	0,0%	0,0%
5.	Доля выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников высшего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	0,0%	0,0%	0,0%
6.	Заключение договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров. Заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждениями среднего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	100%	0,0%	0,0%

7.	Доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников среднего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	0,0%	0,0%	0,0%
8.	Доля молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем, N_2 – численность молодых специалистов	0,0%	0,0%	0,0%
9.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер»	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер», N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	47,1%	60,0%	62,8%
10.	Доля руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех руководящих работников	91,8%	98,8%	98,8%
11.	Доля руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	3,5%	0,0%	0,0%
12.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	91,8%	98,8%	97,7%
13	Доля руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	4,7%	3,5%	3,5%
	Доля руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	85,9%	87,1%	86,0%

	Доля руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	9,4%	9,4%	10,5%
14.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических работников	35,1%	37,1%	38,8%
15.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических кадров	23,2%	26,0%	28,7%
16.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности за последние 5 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех педагогических работников	23,5%	24,2%	22,8%
17.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех педагогических работников	84,8%	89,9%	90,9%
18.	Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, от численности педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, N_2 – численность педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	59,5%	73,2%	82,6%
19.	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, N_2 – численность всех педагогических работников	69,7%	70,0%	70,1%
20.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	20,6%	22,3%	23,2%

	Доля педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	69,0%	68,5%	68,3%
	Доля педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	10,4%	9,2%	8,5%

Государственные образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования

№ п/п	Показатель	Формулы для расчета индикаторов	На октябрь	Прогнозируемая информация	
			2018	2019	2020
1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами (без учета совместителей)	$(N_2/N_1)*100\%$, где N_1 – количество штатных единиц педагогического персонала, N_2 – общая численность педагогических работников учреждений	62,6%	64,0%	64,7%
2.	Текучесть педагогических кадров (в % от численности педагогических кадров)	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – число уволенных педагогических работников за год, N_2 – среднесписочная численность педагогических работников учреждений за год	12,3%	2,7%	2,2%
3.	Доля трудоустроившихся молодых специалистов*	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	7,3%	8,1%	9,0%
		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет и работающих по н.в., N_2 – численность всех педагогических работников молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последних 5 лет	73,9%	83,5%	87,3%

		$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, трудоустроившихся в течение последнего года, N_2 – численность всех педагогических работников	2,2%	2,1%	1,8%
4.	Заключение договоров о целевом обучении** со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров, заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений высшего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	40,0%	44,4%	25,0%
5.	Доля выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений высшего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников высшего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	0,0%	0,0%	0,0%
6.	Заключение договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – количество договоров о целевом обучении со студентами учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки педагогических кадров. Заключенных в течение текущего года, N_2 – общее количество договоров о целевом обучении со студентами учреждениями среднего профессионального образования, реализующими программы подготовки педагогических кадров	0,0%	0,0%	100,0%
7.	Доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность выпускников учреждений среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении и прибывших в образовательные учреждения муниципального образования, N_2 – численность выпускников среднего профессионального образования, обучающихся на условиях договоров о целевом обучении и заканчивающих обучение в указанный год	0,0%	0,0%	0,0%

8.	Доля молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность молодых специалистов, привлеченных к работе и обеспеченных жильем, N_2 – численность молодых специалистов	0,9%	2,3%	2,0%
9.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер»	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедший профессиональную переподготовку по специальности «Менеджер», N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	26,3%	31,6%	34,3%
10.	Доля руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех руководящих работников	92,2%	97,3%	98,0%
11.	Доля руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, назначенных из кадрового резерва, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	1,0%	1,3%	0,3%
12.	Доля руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников 1 звена, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех руководящих работников 1 звена	91,5%	98,7%	99,3%
13	Доля руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	11,9%	13,5%	12,8%
	Доля руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	79,2%	78,1%	77,4%
	Доля руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность руководящих работников I звена пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех руководящих работников I звена	8,9%	8,4%	9,8%

14.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических работников	41,8%	43,5%	44,8%
15.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, N_2 – численность всех педагогических кадров	19,4%	22,1%	24,2%
16.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности за последние 5 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности, N_2 – численность всех педагогических работников	16,5%	17,4%	17,5%
17.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, N_2 – численность всех педагогических работников	81,8%	85,9%	87,1%
18.	Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, от численности педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, N_2 – численность педагогических работников, работающих не в соответствии со специальностью, указанной в дипломе	92,0%	97,0%	100,0%
19.	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, N_2 – численность всех педагогических работников	58,8%	59,6%	60,1%
20.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	22,8%	23,7%	23,8%
	Доля педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников в возрасте от 35 до 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	65,0%	64,3%	64,2%

	Доля педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет	$(N_1/N_2)*100\%$, где N_1 – численность педагогических работников пенсионного возраста свыше 65 лет, N_2 – численность всех педагогических работников	12,2%	12,0%	12,0%
--	--	---	-------	-------	-------